

ESG

rapport

2024

Indhold

03 Introduktion

Om Transition

Rapportens formål

06 Generelle oplysninger

Sådan rapporterer vi

Forretningsmodel og strategi

Væsentlige bæredygtighedsforhold

Procedurer, politikker og initiativer

12 E: Miljømæssige oplysningskrav

Energiforbrug og drivhusgasudledninger

Klimatransitionsplan og klimarisikoanalyse

Forurening af luft, vand og jord

Biodiversitet

Vand

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

24 S: Sociale oplysningskrav

Arbejdsstyrke – Generelle karakteristika

Arbejdsstyrke – Sundhed, sikkerhed og trivsel

Arbejdsstyrke – Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse

29 G: Virksomhedsledelse

Domme og bøder for korruption og bestikkelse

Kønsdiversitetsforhold i ledelsen

Tilpasning til internationalt anerkendte tiltag og processer til at håndtere overtrædelser af rettigheder

32 Bilag

Indeks over oplysningskrav

Uddrag fra dobbelt væsentlighedsanalyse

—————→ [Læs om ESG og rapportering](#)

—————→ [Hvad er en dobbelt væsentlighedsanalyse?](#)

—————→ [Hvad er et klimaregnskab?](#)

Om Transition

Vi understøtter transitionen til det bæredygtige samfund.

Transition er en rådgivningsvirksomhed, som siden 2014 har hjulpet virksomheder og offentlige organisationer med bæredygtig omstilling. Vores mål er at skabe langsigtet forandring for vores kunder og bidrage til et mere bæredygtigt samfund. Vi arbejder tværfagligt og har en dyb faglighed inden for ESG, strategi, cirkulær økonomi, byggeri, indeklima og energi. I vores rådgivning kobler vi tekniske løsninger, beregninger og screeninger med antropologiske indsigter. Det gør vi, fordi det er mennesker, som skal realisere den bæredygtige omstilling.

For os er bæredygtighed ikke et emne, der kan stå isoleret. Det er en del af vores DNA og vores strategiske forudsætning, og vi bestræber os på at indtænke det i måden vi driver vores arbejdsplads, i enhver faglighed, i ethvert projekt og i hver løsning.

Som en del af vores ESG-proces arbejder vi kontinuerligt på at evaluere vores egen indsats for at reducere vores negative påvirkning. ESG-rapporteringen er i den forbindelse et værdifuldt redskab, som kan drive vores udvikling og give os en bedre forståelse af, hvor og hvordan vi kan forbedre os som virksomhed. Det er vores holdning, at vi altid kan gøre mere og bedre. Samtidigt mener vi, at det er vigtigt at have en helhedsorienteret tilgang til bæredygtighed, hvor vi ikke kun ser på miljø og klima alene. For os handler det om at finde en balance, som giver mening for vores virksomhed, hvor tiltag og indsatser ses i forhold til både økonomi, ledelse, sociale forhold og klima.

Vi stræber efter at handle med høj etik og tage ansvar for vores handlinger samt deres indvirkning på miljøet og samfundet. Derfor er det vigtigt for os at være gennemsigtige i vores rapportering, så vi både kan inspirere andre, men også være åbne omkring de udfordringer, mangler og problemstillinger, vi selv møder i vores arbejde med ESG.



Rapportens formål

Formålet med denne ESG-rapport er todelt. Det første og primære formål med rapporten er, at skabe transparens ved at rapportere på vores egne miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold samt indsatser.

Rapportens sekundære formål er at give læsere af rapporten et generelt indblik i ESG og rapportering, og hvordan man kan arbejde med dette. Vi holder mange oplæg og rådgivningsforløb om ESG-rapportering, klimaregnskaber og den frivillige standard (VSME). I den forbindelse oplever vi ofte, at virksomheder efterspørger eksempler på rapporter. Derfor udgør vores ESG-rapport også et inspirationsmateriale, som vi håber, kan give større forståelser for de processer, overvejelser, udfordringer og begreber, som typisk opstår i forbindelse med ESG-rapportering. I rapporten har vi derfor valgt at inkludere beskrivende elementer, hvor vi sideløbende med vores rapportering begrebsdefinerer og gennemgår dilemmaer samt valg.

Grå faktabokse Vejledning og dilemma

Vi ønsker ikke blot at rapportere, men også at vejlede og inspirere. Derfor har vi indsat grå tekstbokse som den- ne flere steder i vores rapport. Informationerne i de grå bokse ligger ud over vores ESG-rapportering og det der kræves i den frivillige standard (VSME). Boksene er til for at vejlede og informere læseren.

ESG og rapportering

ESG står for Environment, Social og Governance, og dækker over klima- og miljømæssige, sociale samt ledelsesmæssige forhold. Ved at rapportere på ESG kan virksomheder strukturere og styrke deres arbejde med bæredygtighed.

I dag forventes det i højere grad, at virksomheder tager et ansvar og er gennemsigtige omkring deres forretning og ESG-data. Derfor har ESG og rapportering vokset sig til et stort og ikke mindst vigtigt område de seneste år. EU's direktiv, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) fra 2023, dikterer, hvilke virksomheder, der er underlagt bæredygtighedsrapportering ved lov. Rapporteringen skal følge en fælles standard kaldet ESRS (European Sustainability Reporting Standard), som dækker både miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige oplysningskrav. Dog er der med EU-Kommissionens Omnibus-forslag fra februar 2025 udsigter til, at både rapporteringskravene og antallet af underlagte virksomheder bliver reduceret i den nærmeste fremtid.

CSRD er en del af EU's Green Deal, som består af en række direktiver, der skal skubbe på den grønne omstilling i Europa. Vi ser det som en positiv udvikling, at bæredygtighed i højere grad bliver normen fremfor et tilvalg. Selvom ambitionerne for rapportering formentligt sænkes med Omnibus-forslaget, forsvinder behovet for bæredygtighedsarbejde- og indsatser ikke.

Derfor ønsker vi også at rapportere på vores påvirkninger og indsatser på tværs af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold, på trods af, at vi ikke er underlagt ved lov. Vi har valgt at rapportere efter den frivillige ESRS-standard for SMV'er (VSME). Ved at rapportere skaber vi gennemsigtighed, men også et vigtigt strategisk grundlag. Det skyldes, at ESG-rapporteringen giver os et bedre indblik i både muligheder og risici, og hvor vi kan og bør optimere vores drift, arbejdsgange og relationer til vores interessenter.

Hvad er 'den frivillige standard for SMV'er (VSME)'?

I december 2024 udgav EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) den endelige version af den frivillige ESRS-standard for ikke-børsnoterede SMV'er (VSME). Standarden kan bruges af SMV'er, der frivilligt ønsker at rapportere på bæredygtighed, og den indeholder de mest grundlæggende oplysningskrav fra ESRS. Derfor indeholder standarden typisk de data, som en samarbejdspartner underlagt CSRD, vil efterspørge. Når standarderne taler sammen, skabes et fælles sprog og metodik for SMV'er og CSRD-rapporteringspligtige virksomheder i relation til ESG-data.

Den frivillige standard er bygget op omkring to moduler:

1. Basic Module (DA: basismodulet), som består af i alt 11 oplysningskrav
2. Comprehensive Module (DA: udvidet modul), der består af 9 oplysningskrav

Standarden har to rapporteringsmuligheder:

- a) Mulighed A, hvor virksomheden udelukkende rapporterer på basismodulet
- b) Mulighed B, hvor virksomheden rapporterer på både basismodulet og det udvidede modul

Virksomheder, som rapporterer efter VSME-standard, skal derfor som minimum rapportere på basismodulet, imens det udvidede modul kan tilvælges. Standarden foreskriver, at virksomheder kun skal rapportere på de oplysningskrav, som er relevante for dem. Omnibus-forslaget tillægger VSME'en endnu større værdi, da alle virksomheder, som ikke længere vil være underlagt CSRD, anbefales at benytte denne standard.

Sådan rapporterer vi

Denne ESG-rapport er udarbejdet ud fra den frivillige standard for ikke-børsnoterede SMV'er (VSME ESRS, Voluntary Standard for non-listed Small- and Mediumsized Enterprises), som blev udgivet af EFRAF i december 2024.

Vi har valgt at rapportere på begge moduler i standarden, hvilket inkluderer rapportering på basis-modulet og det udvidede modul. Transition har i forbindelse med rapporteringen valgt at udarbejde en forenklet dobbelt væsentlighedsanalyse. Dette på trods af, at dobbelt væsentlighedsanalysen ikke er et krav, når man rapporterer efter den frivillige standard. Vi har valgt at udføre analysen for at få et strategisk overblik, som muliggør kortlægning og prioritering af de mest væsentlige oplysningskrav.

Der rapporteres for hele virksomheden Transition ApS og rapporteringen gælder for regnskabsperioden 01.01.2024 til 31.12.2024. I perioden er vi flyttet til nye kontorlokaler i Aarhus, hvorfor der i rapporteringen fremgår to adresser i Aarhus.

Spørgsmål og kommentarer henvises til vores Chef for ESG,

Mathias Selchau Majlund
☎ +45 30 26 13 34
✉ mathias@transition.nu



Generelle oplysninger om Transition ApS, 2024

Virksomhedsform	Transition er et anpartsselskab
NACE sektorkode	711290 Anden teknisk rådgivning
Balancesum i Euro	2.034,805,97 Euro
Antal ansatte	34,4 årsværk

Forretningsmodel og strategi

Vores ydelser

Som en rådgivningsvirksomhed med ekspertise i bæredygtighed, arbejder vi aktivt for at fremme den grønne omstilling og påvirker positivt bæredygtighedsforhold hos vores kunder. Bæredygtighed er og har altid været vores strategiske forudsætning, og derfor indtænker vi helt naturligt miljømæssig, økonomisk og social bæredygtighed, når vi rådgiver.

Transition tilbyder en bred vifte af rådgivningstjenester, som alle tager udgangspunkt i grøn omstilling. Dermed kommer vores omsætning udelukkende fra den rådgivning, vi yder for vores kunder.

Vi rådgiver inden for følgende områder:

- Databaseret energiledelse
- Indeklimaundersøgelser
- Bæredygtighed i byggeriet
- Energieffektivisering
- Tekniske screeninger af bygninger
- Teknisk screening af industrielle processer
- Antropologiske analyser og adfærdsdesign
- ESG-rapportering
- Biodiversitet
- Cirkulær økonomi og strategi
- LCA og EPD
- Klimaregnskaber og klimahandleplaner
- Klimakommunikation
- Borgerrettet bæredygtighedsrådgivning

Væsentlige markeder

Transition opererer primært på det danske B2B-marked, hvor vi leverer produkter og tjenester til virksomheder i forskellige industrier, herunder erhverv inden for bygge/anlægssektoren, forsyningsvirksomheder samt teknologi- og servicesektoren.

Vores erfaring, tværfaglighed og ekspertise i mange forskellige brancher gør det muligt for os at tilbyde skræddersyede løsninger på tværs af markeder og industrisegmenter. Udover B2B-markedet tilbyder vi også borgerrettet rådgivning, særligt indenfor energiområdet. Her yder vi energirådgivning telefonisk, via borgermøder samt ved at lave energigennemgange af borgeres private boliger.

Vores nøgleinteressenter

Vi ser vores ultimative interessent som værende klimaet og miljøet, eftersom vores arbejde er rettet mod mere bæredygtige løsninger og CO₂-reduktioner. Vi har desuden en bred vifte af vigtige interessenter og forretningsforbindelser i og med, at vores rådgivning går på tværs af det private og offentlige. De mest væsentlige interessenter udgør følgende:

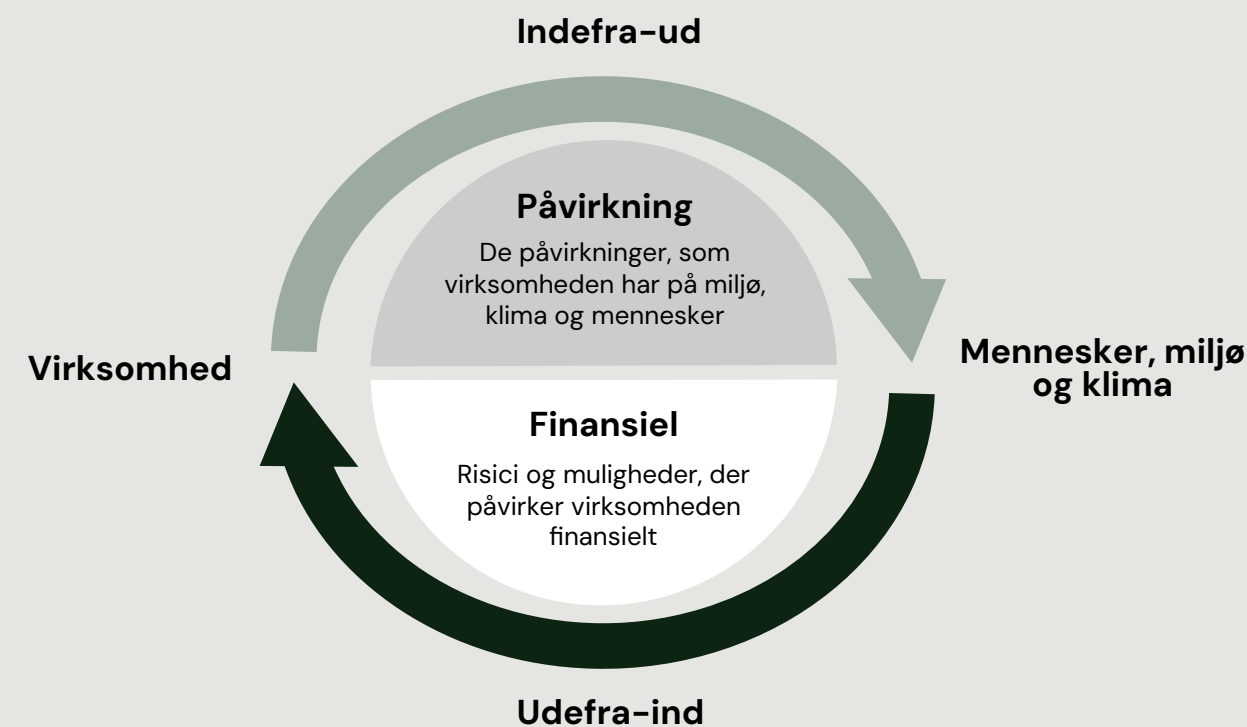
- Vores egen arbejdsstyrke
- Interessevaretagelsesorganisationer i det offentlige og private
- Virksomheder, både store og små
- Kommuner, Regioner og Staten
- Erhvervshuse
- Branche- og erhvervsorganisationer
- Andre rådgivningsvirksomheder

Vi har involveret vores egen arbejdsstyrke i udarbejdelsen af rapporten. Det har vi blandt andet gjort ved at informere om processen med rapporten samt deadlines. Vi har desuden inddraget flere af vores medarbejdere i selve udarbejdelsen af rapportens indhold, heriblandt medarbejdere med ekspertise indenfor ESG og klimaregnskaber. Både ledelsen og involverede medarbejdere har fået muligheden for at gennemlæse og komme med inputs til rapportens indhold.

Hvad er en dobbelt væsentlighedsanalyse?

Hvis en virksomhed er underlagt CSRD, er det lovpligtig at de gennemfører en dobbelt væsentlighedsanalyse. Det er imidlertid ikke et krav, når man rapporterer efter den frivillige standard.

Processen med at udføre dobbelt væsentlighedsanalysen indebærer en systematisk vurdering af både interne og eksterne faktorer, som skal muliggøre identificering af de ESG-temaer, der er væsentlige og derfor skal rapporteres på. Når man taler dobbelt-væsentlighed, er det fordi, at væsentligheden vurderes ud fra to perspektiver – både indefra og ud samt udefra og ind. Det ene perspektiv er den væsentlige påvirkning, virksomheden vurderes at have på miljø og mennesker. Det andet perspektiv er den udefrakommende finansielle påvirkning, hvor virksomhedens væsentlige finansielle risici og muligheder vurderes.



Figur: Dobbelt væsentlighed, Påvirkning indefra-ud og udefra-ind

Seks trin til dobbelt væsentlighedsanalyse

Dobbelt væsentlighedsanalysen er en omfattende proces. I Transition strukturerer vi dobbelt væsentlighedsprocessen i seks faser for de større virksomheder, som er underlagt CSRD. Alle trin ses herunder:

- 01** Forstå virksomheden, dens kontekst i verden og bæredygtighedstrends
- 02** Identificér problemstillinger og potentielle emner ved inddragelse af nøgleinteressenter
- 03** Udvælg de væsentligste emner baseret på en vurdering af konsekvens, risiko, muligheder og dobbelt væsentlighed
- 04** Rangering og prioritering af de væsentligste emner via væsentlighedsmatricen
- 05** Kvalitetssikring af kvantificering og prioritering af de væsentlige emner
- 06** Væsentlighedsmatricen sendes til kommentering hos udvalgte eksterne og interne interessenter

Dobbelt væsentlighedsanalyser for SMV'er

Når vi arbejder med SMV'er har vi en mindre omfattende tilgang til dobbelt væsentlighedsanalysen, da det ikke er et krav i den frivillige standard for SMV'er. Ved SMV'er gennemgår vi som udgangspunkt kun trin 1-4, og dermed bliver det en forenklet dobbelt væsentlighedsanalyse, som kan udføres på en enkelt workshop.

Selvom dobbelt væsentlighedsanalysen ikke er et krav i den frivillige standard, kan analysen alligevel udføres, hvis man ønsker at arbejde med ESG og rapportering på et mere oplyst og strategisk grundlag.

Væsentlige bæredygtighedsforhold

Dobbelt væsentlighedsanalysen er ikke et krav i den frivillige standard. Alligevel har vi valgt at lave en dobbelt væsentlighedsanalyse for at få et strategisk overblik over, hvilke områder, der er væsentlige for os at forholde os til, prioritere og rapportere på. Dobbelt væsentlighedsanalysen er udarbejdet på baggrund af de 10 kategorier i ESRS, og dermed forholder vi os til de samme standarder, som virksomheder, der er underlagt CSRD.

Proces for dobbelt væsentlighedsvurdering

For at udarbejde vores væsentlighedsvurdering har vi afholdt en workshop med en intern styregruppe, hvor der indgår repræsentanter fra ledelsen samt to medarbejderrepræsentanter. Styregruppen har til formål at nuancere dialogen om væsentlige forhold i Transition, således at alle betydelige perspektiver identificeres og inddrages.

På workshoppen blev de mulige påvirkninger inden for hver af de 10 kategorier under ESRS gennemgået. I forlængelse heraf blev de potentielle påvirkninger inden for hver kategori vurderet på en skala fra 1 til 5. Skalaen fungerede således, at 1 repræsenterede 'meget begrænset påvirkning', 3 'moderat påvirkning', og 5 'høj påvirkning'. Inddelingen kan ses i væsentlighedsmatricen til højre. Vi har brugt en tærskelværdi på 2,5 i vores væsentlighedsanalyse til at vurdere, hvilke områder, der er væsentlige for os at rapportere på. Det har vi gjort for at

få mest muligt med i vores rapportering. I nogle tilfælde er vores påvirkning ikke vurderet væsentlig i dobbelt væsentlighedsanalysen. Det vil sige, at vores påvirkning reelt er begrænset. Men som rådgivningsvirksomhed har vi også en påvirkning gennem vores ydelser. Det betyder, at selvom vores direkte påvirkning på f.eks. biodiversitet og forurening er begrænset, har vi en indirekte påvirkning, når vi rådgiver vores kunder om disse områder. Vi har derfor valgt at gøre vores rapportering mere omfattende end den frivillige standard foreskriver, ved også at rapportere på områder, der ikke er vurderet væsentlige.

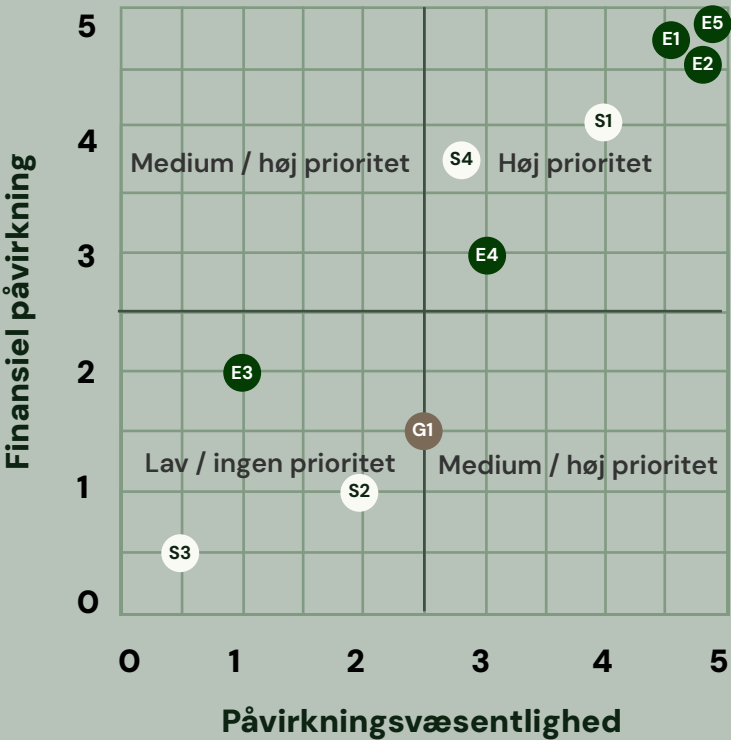
Dilemma

Hvordan vælger man tærskelværdi?

I VSME-standard er der ingen vejledning til, hvordan man vælger en tærskelværdi. I nogle brancher eksisterer et konsensus om, at tærskelværdien er 4,0, men uden nogle retningslinjer på området, er der ikke noget, som er rigtigt eller forkert. Virksomheder har derfor frihed til selv at sætte værdien.

Transitions væsentlighedsmatrice

Påvirkninger inden for hver kategori er vurderet på en skala fra 1 til 5. 1 repræsenterer 'meget begrænset påvirkning', 3 'moderat påvirkning', og 5 'høj påvirkning'.



- E1: Klimaændringer
- E2: Forurening
- E3: Vand- og havressourcer
- E4: Biodiversitet og økosystemer
- E5: Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi
- S1: Egen arbejdsstyrke
- S2: Arbejdstagere i værdikæden
- S3: Berørte samfund
- S4: Forbrugere og slutbrugere
- G1: Virksomhedens adfærd

Procedurer, politikker og fremtidige initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi

Her findes en samlet oversigt, hvor alle vores eksisterende indsatser, procedurer og politikker beskrives kort. Transition har i rapporteringsåret indført nye politikker og initiativer, som skal være med til at forbedre eksisterende praksisser, særligt i forhold til vores indkøb og arbejdsplads. Samtidig har vi sat nogle mål for fremtidige indsatser, hvilket ligeledes fremgår i tabellen herunder.

Alle vores politikker er interne. Læs mere om indholdet af vores indkøbspolitik på næste side.

Emne	Kort beskrivelse af eksisterende procedurer, politikker og fremtidige initiativer	Fremtidige initiativer og mål	Højeste ledelsesniveau, som er ansvarlig for implementeringen
Klimaforandringer	Indkøbspolitik		Øverste ledelse
Forurening	<i>Ikke vurderet væsentlig for rapportering på egen drift</i>	N/A	N/A
Vand- og havressourcer	<i>Ikke vurderet væsentlig</i>	N/A	N/A
Biodiversitet og økosystemer	Indkøbspolitik, som blandt andet vedrører biodiversitetsforhold.		Øverste ledelse
Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	- Indkøbspolitik, som blandt andet indeholder cirkulære principper. - Forbedring af affaldssortering på vores Aarhus-kontor	I 2025 vil vi udvikle en "end-of-life-strategi" for vores indkøbte varer, herunder elektronik med henblik på genbrug	Øverste ledelse
Egen arbejdsstyrke	- Lovpligtige arbejdspladsvurderinger (APV) - Intern trivselsundersøgelse - Test af nye arbejdsmetoder herunder a) Indførelse af fokustid (pomodoro) b) Indførelse af mere fleksibilitet i relation til vores medarbejders arbejdstid c) Hjemmearbejde - Personalehåndbog - Mulighed for formel og uformel træning / uddannelse, særligt sidemandsoplæring	- I 2025 fortsætter vi vores tiltag, hvor vi, for at fastholde en høj medarbejdertrivsel, tester nye arbejdsmetoder og implementerer dem på baggrund af medarbejderevalueringer - Vi har et mål om, at mindst 90% af vores medarbejdere angiver at de er 'Meget tilfredse' eller 'tilfredse' med deres arbejde ved Transition i vores løbende trivselsundersøgelser - I 2025 vil vi lave en proces for at rekruttere uden bias	Øverste ledelse
Arbejdstagere i værdikæden	Indkøbspolitik med fokus på certificeringer. Dette ser vi som vores bedste mulighed for at mindske risikoen for indirekte at påvirke menneskerettigheder og værdikædearbejdere gennem vores indkøb. Politiken trådte i kraft 01.01.2025		Øverste ledelse
Berørte samfund	<i>Ikke vurderet væsentlig</i>	N/A	N/A
Forbrugere og slutbrugere	<i>Vi har ingen særskilte politikker for forbrugere og slutbrugere</i>	I 2025 vil vi udvide personalehåndbogen med et afsnit om ønsket etisk adfærd, som en form for intern code of conduct	Øverste ledelse

Vores nye indkøbspolitik

Et nøgleelement i vores strategi for vores bæredygtighedsforhold er at reducere vores egne udledninger forbundet med indkøb og transport og desuden i vores direkte udledninger. På få år er vi gået fra at være 10 ansatte til omkring 50, og vi er derfor først for nyligt blevet bevidste om behovet for en formaliseret indkøbspolitik. Derfor har vi udarbejdet en indkøbspolitik i 2024. Politikken blev vedtaget af ledelsen i slutningen af 2024 og effektueres fra 01.01.2025.

Indkøbspolitikken er bygget op omkring de tre oplistede tilgange, som ses til højre. Tilgangene skal være med til at reducere vores påvirkning fra egen drift samt scope 3. Vores indkøb er ikke nødvendigvis altid det mest hensigtsmæssige i relation til klima og miljø, selv om vi helst gerne så det. Tilgangene i politikken er derfor afbalanceret, så det er realistisk for os at efterleve den, og så der tages hensyn til både klimamæssige og sociale forhold.

01 Reduktion af forbrug, prioritering af genbrug og forlængelse af levetid

Vi anerkender, at det mest bæredygtige forbrug er det, vi undgår helt. Derfor søger vi aktivt at undgå unødvendigt ressourceforbrug. Det gør vi ved at være bevidste i købsprocesser og spørge os selv i en købsituation: 1) *Behøver vi produktet, eller kan det undlades?* 2) *Kan vi genbruge andres produkt?* 3) *Hvilket er det bedste nyindkøb ift. certificeringer, emballage, genanvendt indhold og levetid?*

Hvor det er muligt, har vi valgt at gøre brug af genbrug frem for at købe nyt. Vi har bl.a. indkøbt genbrugsinventar til vores kontorer og brugte telefoner, der er restaureret. Desuden er begge vores kontorer placeret i renoverede bygninger.

02 Anvendelse af kollektiv transport

Med kunder i hele Danmark er vi ofte ude på kundebesøg, til events eller på privatkundebesøg. I forbindelse med vores transport handler vi efter det anerkendte hierarki: Avoid, Shift og Improve.

Det vil sige, at vi 1) *undgår unødigt transport, ved at overveje om aktiviteter kræver vores fysiske tilstedeværelse.* 2) *Såfremt aktiviteter kræver vores tilstedeværelse, vil vi prioritere at anvende kollektive transportmidler samt cykel for at nå vores destination.* 3) *Hvis det ikke kan lade sig gøre at nå frem med kollektiv transport og cykel, vil vi prioritere eldrevne transportmidler.*

Flyrejser anvendes kun, når det ikke er praktisk muligt at bruge tog eller bus, eller når forskellen i rejsetid gør det uforholdsmæssigt tidskrævende at vælge tog eller bus. Vi tager stilling til den enkelte situation fra gang til gang. Dog er vores antal af flyrejser forholdsvis lavt. I 2024 havde vi i alt 22 flyrejser* kontra 400+ togrejser**.

03 Mere fokus på plantebaseret forplejning

Vi prioriterer vegetarisk forplejning frem for kødbaseret for at minimere vores CO₂-aftryk fra vores forplejning. På vores kontor i København havde vi allerede i 2024 en plantebaseret samt pescetarisk frokostordning. På vores kontor i Aarhus har vores medarbejdere mulighed for selv at tilvælge vegetarisk og vegansk frokostordning.

* Antal flyrejser er baseret på posteringer i 2024. Tallet indebærer flyvninger inklusiv mellemlandinger. På nogle af flyrejserne var mere end én medarbejder ombord på flyet.

** Antal togrejser er målt på posteringer for 2024 minus alle medarbejderudlæg i Q1, hvor vi endnu ikke havde et system til at opgøre rejseform. Fordi tallet baseres på posteringer, indebærer det i nogle tilfælde både tur / retur, og dækker desuden både korte såvel som lange strækninger.

E:nvironment

Miljømåessige oplysningskrav

Hvad er et klimaregnskab?

Klimaregnskabet er blevet en vigtig del af virksomheders arbejde med bæredygtighed og ikke mindst bæredygtighedsrapportering. Med et klimaregnskab kan virksomheder få et overblik over og dokumentere sit klimaaftryk. Hvis virksomheder rapporterer efter CSRD eller den frivillige standard, påkræves det, at de har udarbejdet et klimaregnskab efter den anerkendte GHG-protokol. I GHG-protokollen opgøres udledning af CO₂ og andre drivhusgasser (CO₂e) i tre scopes: scope 1, 2 og 3. Erhvervsstyrelsen tilbyder det gratis værktøj, Klimakompasset, som kan bruges til at udarbejde klimaregnskaber. Klimakompasset er ofte tilstrækkeligt for virksomheder, som rapporterer på den frivillige standard for SMV'er. De virksomheder, der er underlagt CSRD, har ofte brug for mere avancerede beregningsværktøjer.

Virksomheder kan bruge klimaregnskabets resultater til at vise udviklingen i udledninger fra år til år samt til at lave reduktionstiltag og fastsætte reduktionsmål.

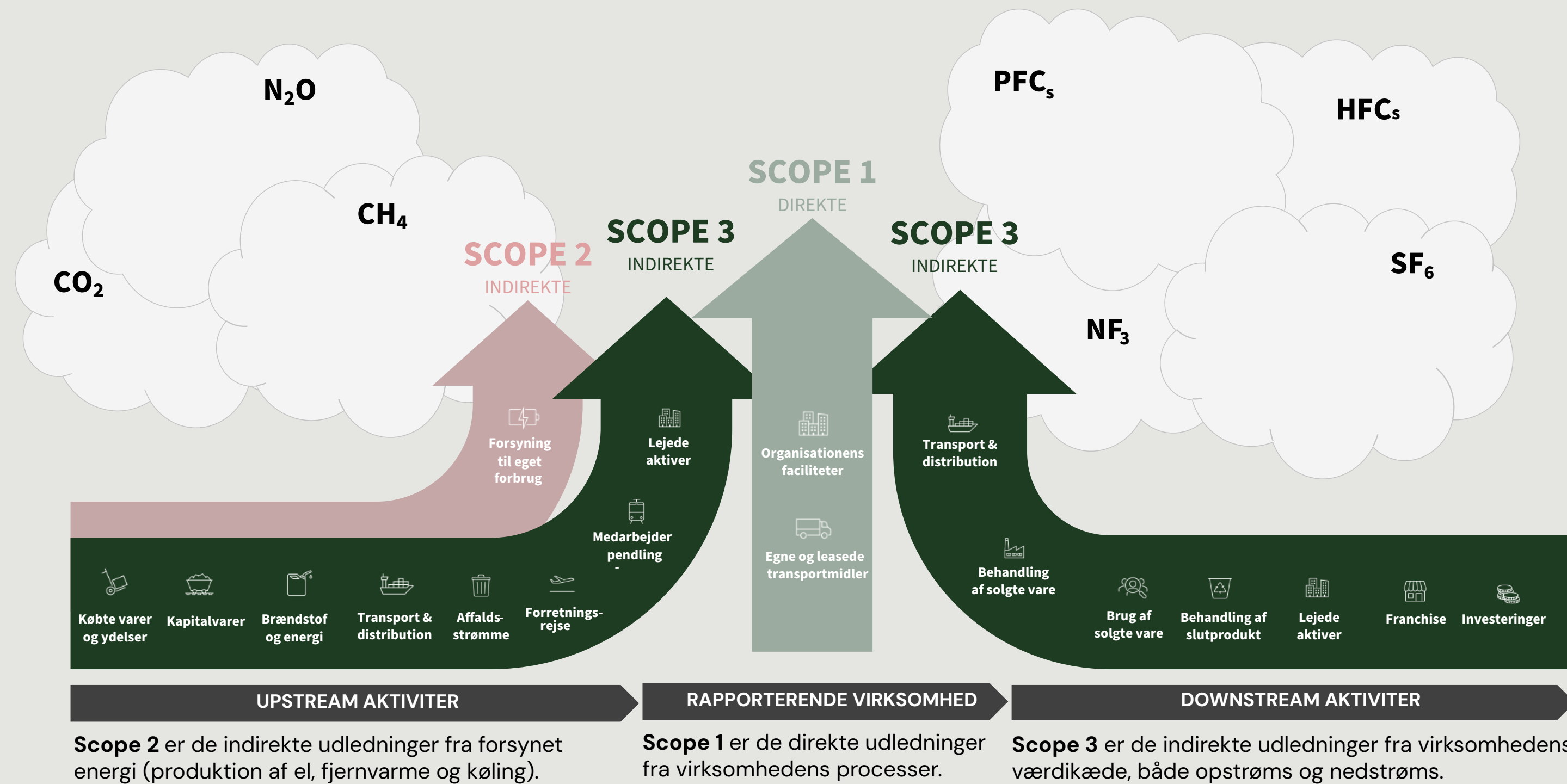
De tre scopes

Scope 1 er direkte udledninger fra virksomheden, som kommer fra kilder virksomheden selv ejer eller kontrollerer. Det kan f.eks. være fra procesudstyr, bygninger eller køretøjer.

Scope 2 er indirekte udledninger fra købt eller tilegnet energi, såsom elektricitet, varme og køl, som produceres andetsteds, men som forbruges af virksomheden.

Scope 3 består af i alt 15 kategorier og dækker over alle de indirekte udledninger, der kommer fra virksomhedens værdikæde enten up- eller downstream. Det kan være udledninger fra energiforbrug, indkøbte varer og materialer, transport, affaldshåndtering eller brug af virksomheden produkt. Scope 3 vil oftest udgøre langt størstedelen af virksomhedens samlede udledninger.

Se en visualisering af de tre scopes på næste side.



Energiforbrug og drivhusgasudledninger

Energiforbrug

Transition er en rådgivningsvirksomhed og derfor er vores energiforbrug primært bundet op på den daglige drift af de kontorlokaler vi lejer i henholdsvis Aarhus og København. For opvarmning af vores kontorer modtager vi en opgørelse på baggrund af en fordelingsnøgle baseret på andel af m2 ud af det samlede areal i de ejendomme, vi lejer os ind i.

Vores energiforbrugsdata er indhentet fra vores energileverandører og betragtes som primære data.

Indtil midt 2024 har vi haft en aftale med vores el-udbyder, der inkluderede grøn strøm-certifikater. Certifikatet betyder, at vi har sikret os rettigheden til grøn strøm for vores forbrug af elektricitet – f.eks. fra danske vindmøller. Vi valgte i sin tid at betale ekstra for grøn strøm for at vise markedet, at vi netop ønskede grøn strøm og efterspørgsel herpå. Imidlertid har vi måtte anerkende, at grøn strøm-certifikaterne ofte er forbundet med fejl og manglende dokumentation for, at strømmen faktisk bliver 'grønnere' gennem køb af certifikaterne. ESG-rapporteringen har her vist sig værdifuld, da den har givet os en anledning til at gennemgå vores el-aftale på ny. På baggrund af usikkerhederne om oprindelsescertifikaterne har vi i midten af 2024 valgt at ændre vores el-aftale til ikke længere at inkludere grøn strøm-certifikater.

Dilemma

Hvad er grøn strøm certifikater, og hvorfor har vi fravalgt dem?

Grøn strøm certifikater er, hvor virksomheden betaler ekstra for sin strøm for gengæld at få et bevis på, at de har købt 'grøn strøm'. En udfordring med oprindelsescertifikater for grøn strøm er, at vores forbrug af elektricitet og produktion af grøn strøm ikke følges ad. Derfor bliver ens forbrug ikke nødvendigvis mere 'bæredygtigt' eller 'grønt' af at købe certifikater. Det kan derimod skabe en illusion om at, den strøm, der kommer ud af stikkontakten, stammer fra en vedvarende energikilde.

Den bærende drivkraft bag udbygningen af vedvarende energi er i dag drevet af politiske beslutninger og målsætninger, hvilket betyder, at forbrugernes efterspørgsel efter certifikater ikke nødvendigvis fører til installation af mere vedvarende energi. Det er derfor vores overbevisning, at oprindelsescertifikater for grøn strøm har en begrænset effekt.

Varme	Vedvarende %*	2024 Energiforbrug (MWh)
Regnbuepladsen, København V 01.01.2024–31.12.2024	79%	44,7 MWh
Mariane Thomsens Gade, Aarhus C 01.01.2024–31.10.2024	79%	5,9 MWh
Havnevej, Aarhus C 01.11.2024–31.12.2024	79%	10,0 MWh
Varme i alt		60,6 MWh
Elektricitet		
Regnbuepladsen, København V 01.01.2024–31.12.2024	84%	10,8 MWh
Mariane Thomsens Gade, Aarhus C 01.01.2024–31.10.2024	84%	1,9 MWh
Havnevej, Aarhus C 01.11.2024–31.12.2024	84%	2,5 MWh
Elektricitet i alt		15,2 MWh
Energiforbrug i alt		75,8 MWh

* Tallene er lokationsbaserede. Procentandelen er baseret på fordelingerne af de anvendte emissionsfaktorer

Dilemma

Deling af elforbrug med en eller flere virksomheder

På vores forhenværende kontor i Aarhus delte vi elforbrug med en anden virksomhed, som havde kontor på samme etage som os. Dette gør det svært at beregne vores præcise elforbrug for 2024 i bygningen. Vi har valgt at beregne Transitions andel af elforbruget baseret på den procentdel af kvadratmeterne, vi benyttede. Dette giver en fordelingsnøgle, der afspejler vores faktiske pladsudnyttelse. Vi har derfor valgt at fordele 50 % af etagens samlede elforbrug til os.



Drivhusgasudledninger

Samlet set viser klimaregnskabet, at Transitions totale CO₂e-udledning for 2024 er 352 tons. Scope 1 udgør 0% af den totale CO₂e-udledning, da Transition ikke har aktiviteter i Scope 1, og Scope 2 udgør 1% af den totale udledning med 3 tons CO₂e. Langt størstedelen af vores udledninger ligger i Scope 3, hvor vores udledning er udregnet til at være 349 tons CO₂e. Det svarer til 99% af vores samlede udledning. Af Scope 3-kategorierne udgør 'Indkøb af varer og ydelser' 89% af den totale CO₂e-udledning med 312 tons CO₂e, mens 'Forretningsrejser' udgør 8% af den totale CO₂e-udledning med 29 tons CO₂e.

Overvægten af udledninger i Scope 3 er forventeligt for vores type virksomhed og aktiviteter. Vores arbejde kræver ofte, at vi rejser rundt i landet og udfører opgaver eller holder workshops, hvilket forklarer, hvorfor en stor del af vores udledninger kommer fra hotelbesøg, togrejser og forplejning i forbindelse med rejser. Derudover er der en betydelig del af vores udledning, der kommer fra frokostordninger og indkøb af kontorinventar. Vores klimaregnskab understreger vigtigheden i, at der er udarbejdet en indkøbspolitik, som kan være med til at nedbringe vores udledninger. Indkøbspolitikens principper om genbrug kom allerede i brug, da vi flyttede vores Aarhus-kontor i slutningen af 2024. Her indkøbte vi udelukkende genbrugsinventar, hvorfor vi har undgået en substantiel mængde udledninger.

Drivhusgasudledninger (tCO ₂ e)	
Scope 1	0
Scope 2 (lokationsbaseret)	3
Scope 3	349
Scope 3, Kategori 1 (Indkøb af varer og ydelser)	312
Scope 3, Kategori 3 (Brændstof- og energirelaterede aktiviteter)	2
Scope 3, Kategori 4 (Opstrøms transport og distribution)	2
Scope 3, Kategori 6 (Forretningsrejser)	29
Scope 3, Kategori 7 (Medarbejderpendling)	4
Total	352

Klimaregnskabets udarbejdelse og datakvalitet

Vores klimaregnskab følger den internationale, anerkendte standard, Greenhouse Gas Protocol (GHG-Protokollen). Klimaregnskabet omfatter derfor følgende syv drivhusgasser, som alle er blevet omregnet til CO₂-ækvivalenter (CO₂e): Kuldioxid (CO₂), Methan (CH₄), Lattergas (N₂O) og F-gasserne (HFCs, PFCs, SF₆ og NF₃)

Vores klimaregnskab omfatter CO₂e-udledninger fra Scope 1, 2 og 3. På baggrund af en intern workshop blev fem Scope 3-kategorier udvalgt ud fra god datatilgængelighed, og hvor det forventes, at Transitions CO₂e-udledninger er væsentlige.

De fem Scope 3 kategorier er:

- o Kategori 1: Indkøb af varer og ydelser
- o Kategori 3: Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
- o Kategori 4: Opstrøms transport og distribution
- o Kategori 6: Forretningsrejser
- o Kategori 7: Medarbejderpendling

Klimaregnskabet er udarbejdet på baggrund af den organisatoriske afgrænsning, 'Operationel Kontrol', hvilket indebærer, at der rapporteres på alle CO₂e-udledninger, vi har operationel kontrol over. Vores CO₂e-udledninger er udregnet ved at gange aggregerede datapunkter fra Transition med emissionsfaktorer, der oversætter virksomhedens aktiviteter til udledninger af CO₂e.

Cirka 9% af den indsamlede data i vores klimaregnskab kommer fra proxy og sekundær data, imens de resterende 91% kommer fra primære datakilder. Det gælder på tværs af scope 1, 2 og 3.

Det har været en prioritering at indsamle data til klimaregnskabet i fysiske enheder fremfor monetære, da det øger præcisionen af klimaregnskabet. For langt størstedelen af klimaregnskabet er data indsamlet i fysiske enheder, men der er enkelte undtagelser nemlig Kategori 1 (Indkøb af varer og ydelser) og togrejser i Kategori 6 (Forretningsrejser) – begge i Scope 3, hvor data kun har været tilgængeligt i monetære enheder. For visse indkøb, såsom mad- og kontorartikler, er omregningen fra monetære til fysiske enheder for upræcis, da det kræver detaljerede produktdata, som ikke er tilgængeligt for Transition. Eksempelvis ville en præcis konvertering af snackindkøbet kræve vægtdata for de specifikke produkter – information, der ikke foreligger, og som er vanskelig at indhente.

For andre indkøb, såsom ekstern rådgivning og IT-ydelser, er en konvertering til fysiske enheder ikke mulig. For togrejser er data ikke blevet registreret med destination, hvilket har forhindret en præcis omregning til fysiske enheder (kørte km). Transition har som målsætning, at disse togrejser i næste års klimaregnskab opgøres i fysiske enheder.

Med udgangspunkt i GHG-protokollens retningslinjer bedømmes klimaregnskabets datakvalitet ud fra følgende fem parametre: *Teknologi, Tid, Geografi, Komplethed og Pålidelighed*. Datakvaliteten i vores klimaregnskab vurderes overordnet til at være rigtig god, både for Transitions aktivitetsdata og for de anvendte emissionsfaktorer. Udover de fem datakvalitetsparametre så er data fra Transition også bedømt som værende enten primær eller sekundær data. Primær data er data fra specifikke aktiviteter inden for en virksomheds værdikæde, hvor sekundær data er data, der ikke er fra specifikke aktiviteter inden for en virksomhedsværdikæde. For Transitions klimaregnskab 2024 er CO₂e-udledningerne udelukkende udregnet ved brug af primær data. Det konkluderes derfor, at klimaregnskabet giver en god indikation af Transitions klimaaftryk i 2024.

Det er en af Transitions egne medarbejdere, med ekspertise i netop klimaregnskaber og LCA, som har udarbejdet vores klimaregnskab for 2024 i et beregningsværktøj, vi selv har udviklet. Klimaregnskabet er hverken gennemgået eller verificeret af en tredjepart.

Klimatransitionsplan og klimarisikoanalyse

Vores udledninger er minimale, og vi har derfor ikke udformet en konkret klimatransitionsplan med mål for vores reduktion af drivhusgasser. Vi har i stedet valgt at rette vores fokus mod det område, hvor vi har identificeret vores største CO₂e-udledninger og dermed vurderet, at vi har en påvirkning; vores indkøb og transport. Derfor har vi udarbejdet den tidligere nævnte indkøbspolitik, som effektueres i januar 2025.

Der er heller ikke udarbejdet en analyse af klimarelaterede risici i 2024. Det har ikke været en prioritet for os i rapporteringsåret, da vores organisation er mindre negativt påvirket ved klimarelaterede hændelser sammenlignet med eksempelvis produktionsvirksomheder. Det skyldes at vi hverken har fysiske produkter, globale værdikæder eller ejerskab over de bygninger, vores kontorer ligger i.

Vi ved dog, at risikoanalysen er relevant for mange af vores kunder, hvorfor vi vil inddrage et afsnit om det i vores 2025-rapport.

Vejledning Hvordan sætter man GHG-reduktionsmål?

Ifølge VSME-rapporteringsstandarden er der en lang række faktorer, som virksomheder bør overveje og tage hensyn til, når de sætter reduktionsmål for deres drivhusgasudledning. En af disse faktorer er, at målsætningen skal tage udgangspunkt i videnskabelig dokumentation om reduktion af drivhusgasser. Virksomheder kan for eksempel søge inspiration i eller tilslutte sig Science Based Targets initiative (SBTi), som anbefaler et mål for SMV'er på tværs af sektorer på -42% i 2030 og -90% i 2050 set i forhold til 2020.

Forurening af luft, vand og jord

Som rådgivningsvirksomhed er vores forurening af luft, vand og jord begrænset. Forurening sker primært i forbindelse med vores transport og i vores værdikæde. For at begrænse vores forurening mest muligt har vi særlige retningslinjer i forbindelse med transport, som skal være med at holde vores udledning på et minimum. Læs mere om dette på side 11 under 'Anvendelse af kollektiv transport'.

Udover ovenstående har vi også en påvirkning på forurening gennem vores rådgivning af virksomheder, interesseorganisationer og myndigheder. Vi hjælper typisk vores kunder med at reducere deres forurening af luft, vand og jord, og vi mener derfor at have en positiv påvirkning downstream i vores værdikæde. Dette inkluderer vores rådgivning om bedre affaldshåndtering, reduktion af CO₂-udledninger, bæredygtighed i byggeriet og overholdelse af miljølovgivning.



Biodiversitet

Biodiversitet er et område inden for ESG-rapportering, som de færreste virksomheder har forholdt sig til. Samtidig er det ikke relevant for alle virksomheder at rapportere på området.

Vi er bevidste om, at vores påvirkning ikke udelukkende relaterer sig til drivhusgasemissioner, men at vi også indirekte påvirker naturen og biodiversiteten. Som rådgivningsvirksomhed er vores direkte påvirkning på biodiversitet begrænset. Med kontorbygninger i Aarhus og København, ejer eller optager vi ikke areal i biodiversitetsfølsomme områder. Vores påvirkning på biodiversitet ligger primært indirekte i vores værdikæde.

For at fremme en positiv påvirkning på biodiversitet gennem vores rådgivning, har vi i 2024 valgt at opkvalificere nogle af vores medarbejdere, så vi i højere grad kan integrere biodiversitetshensyn i vores rådgivning, f.eks. i forbindelse med rådgivning inden for ESG-rapportering eller byggeri.

Vejledning

Hvad er biodiversitet?

Biodiversitet omfatter alt liv på jorden og handler om variation mellem og indenfor dyre- og plantearter, såvel som mangfoldighed i økosystemer. Biodiversiteten er under stort pres globalt, og der er i forlængelse heraf kommet et større politisk og kommercielt fokus på at reducere de aktiviteter, der har en negativ påvirkning på biodiversiteten.

Virksomheder har et stort aftryk på biodiversiteten, både gennem deres produktion, værdikæder og anlægsaktiver. Påvirkningen går også den anden vej og World Economic Forum estimerer, at over halvdelen af verdens samlede BNP er moderat eller meget afhængig af naturen og sunde økosystemer.

Der ligger således en utrolig vigtig opgave i at bevare og forbedre biodiversiteten. Virksomheder, der er underlagt CSRD, skal rapportere på området (ESRS E4), såfremt det vurderes, at virksomheden har en væsentlig påvirkning lokalt eller i værdikæden.

Vand

Vi har i rapporteringsperioden haft følgende vandforbrug, som udelukkende relaterer sig til husholdningslignende vandforbrug på begge vores lokationer. Begge vores kontorer ligger i ejendomme med flere virksomheder, og vi har derfor opgjort vores forbrug ud fra en fordelingsnøgle, som er baseret på det antal kvadratmeter, vi optager i ejendommen. Vi flyttede til nye kontorlokaler i Aarhus i oktober 2024, hvorfor der fremgår to adresser i Aarhus.

	Vandudtag m³	Vandforbrug m³
Alle lokationer		
Regnbuepladsen København 01.01.2024 – 31.12.2024	72,2	72,4
Mariane Thomsens Gade Aarhus 01.01.2024 – 31.10.2024	59,1	59,1
Havnegade Aarhus 01.11.2024 – 31.12.2024	17,1	17,1
Lokationer i område med høj vandbelastning	Ingen lokationer i Danmark kategoriseres som områder med høj vandbelastning	

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering

Cirkulær økonomi

Som rådgivningsvirksomhed producerer vi ikke fysiske produkter. Derfor er der ingen interne fremstillings- eller emballeringsprocesser, som vi kan optimere gennem cirkulære tiltag eller strategier. Det er i stedet noget, vi kan rådgive og hjælpe vores kunder med, da vi har stor indsigt og viden inden for cirkulær økonomi. Det er derfor også i vores downstream værdikæde, hvor vi har størst påvirkning på cirkulær økonomi og ressourceforbrug. Vi har allerede hjulpet en lang række virksomheder med alt fra cirkulære strategier til symbiosesamarbejder.

I vores egen drift er det primært i forbindelse med vores indkøb og affaldshåndtering, at vi kan indtænke cirkularitet. Vi har i flere år haft en tilgang til indkøb af elektronik og møbler, hvor vi helst køber dem brugt. Denne tilgang er blevet formaliseret i 2024 gennem vores indkøbspolitik, som effektueres fra januar 2025. Her fremgår det blandt andet at vi i forbindelse med indkøb af elektronik, inventar og kontorartikler:

- Så vidt muligt reparerer og genbruger og har fokus på at levetidsforlænge vores kontormøbler, inventar og elektronik frem for at købe nyt.
- Der indkøbes elektronik af god kvalitet, så de holder længere.

I forlængelse af vores indkøbspolitik vil vi i 2025 udvikle en ”end-of-life-strategi” for vores indkøbte varer, særligt med fokus på elektronik. Formålet er at øge graden af genbrug.

Vejledning

Hvad er cirkulær økonomi? – og hvorfor er det vigtigt?

I Danmark er vi storforbrugere af klodens ressourcer, fordi vi producerer, forbruger og smider store mængder ud. Vores Overshoot Day var allerede den 16. marts i 2024. Det betyder, at vi som land har opbrugt alle vores naturlige ressourcer for hele 2024 allerede i marts måned. Det gør Danmark til et af de lande i verden, der tærer mest på klodens ressourcer.

Derfor er det vigtigt, at vi begynder at forbruge mindre, genbruge mere og øge genanvendelse. Cirkulær økonomi handler netop om at holde produkter og materialer i kredsløb så længe som muligt. Det betyder, at man ved cirkulære strategier og forretningsmodeller forsøger at maksimere produkters levetid og værdi. Produkters livscyklus kan forlænges ved at produkter kan repareres, genbruges eller genanvendes, ved at de har en bedre holdbarhed eller ved at de nemmere kan affaldshåndteres.

Håndtering af affald

Som rådgivningsvirksomhed er vores affaldsmængde begrænset, da den udelukkende kommer fra den daglige drift på vores to kontorer. Vores affald er derfor også husholdningslignende. I København har vi en kommunal affaldsafhentningsaftale imens vi i Aarhus har en privat affaldsafhentningsaftale. Hverken den kommunale eller private affaldsordning opgør mængden af affald afhentet, hverken som en sum eller opdelt i fraktioner. Derfor kan vi ikke få en opgørelse på de specifikke mængder affald, vi genererer.

Vi har valgt at fokusere vores indsats der, hvor vi vurderer, at vi kan opnå den største effekt. Derfor arbejder vi målrettet med at reducere mængden af affald ved kilden, blandt andet gennem indsatser som indarbejdelse af præferencer for emballage og genbrug i vores nye indkøbspolitik. Forbedret datakvalitet på affaldsmængder, eksempelvis gennem vejning af affald inden bortskaffelse, vurderes ikke at have en effekt, der kan stå på mål med den ressourceindsats, det kræver på nuværende tidspunkt.

Som virksomhed har vi en forpligtelse til at sortere alt relevant affald, der kan genanvendes, herunder følgende ti fraktioner: mad, papir, pap, metal, glas, plast, fødevarekartoner, restaffald, farligt affald og tekstiler. Dette har vi gjort på vores kontor i København i hele rapporteringsperioden. På vores kontor i Aarhus har vi indført affaldssortering i alle fraktioner i slutningen af rapporteringsåret, således at vi kan sortere korrekt fra 2025. Vi er bevidste om, at vores affaldshåndtering ikke har levet op til vores egen forståelse og forpligtelse til at efterleve de højeste bæredygtighedsstandarder i 2024. ESG-rapporteringen har derfor her vist sig at være et værdifuldt værktøj, idet den har gjort os opmærksomme på vores egne mangler.

Dilemma

Manglende data på affaldsmængder

De fleste virksomheder, som har husholdningslignende affald, kan ikke få opgjort deres affaldsmængderne gennem deres nuværende affaldsordning.

Hvis man rapporterer efter den frivillige standard, så er fokus i højere grad på at opgøre de affaldsmængder, der ligger ud over husholdningslignende affald, dvs. produktionsaffald. Det kan ligeledes være en udfordring for virksomheder at opgøre disse mængder korrekt. En mulighed er at veje sit affald i en given uge eller måned og estimere en volumen ud fra dette estimat.

Affaldstype	Genereret affald (ton)	
	Affald omdirigeret til genanvendelse eller genbrug	Affald rettet til bortskaffelse
Regnbuepladsen, København	N/A	N/A
Mad		
Pap		
Glas		
Metal		
Papir		
Plast		
Fødevarekartoner		
Restaffald		
Farligt affald		
Mariane Thomsens Gade, Aarhus	N/A	N/A
Pap/papir		
Restaffald		
Farligt affald (batterier)		
Havnevej, Aarhus	N/A	N/A
Mad (fra slut 2024)		
Pap		
Glas (fra slut 2024)		
Metal (fra slut 2024)		
Papir		
Plast (fra slut 2024)		
Fødevarekartoner (fra slut 2024)		
Restaffald		
Farligt affald		

S:ocial

Sociale forhold

Arbejdsstyrke

Generelle karakteristika

Hos Transition tror vi på en flad struktur, hvor der ikke er langt fra ledelse til medarbejdere eller fra tanke til handling. Vi har ansat netop de medarbejdere, vi mener har det sæt kompetencer, vi skal bruge for at løse vores kunders opgaver på bedste vis. Vi ansætter derfor vores medarbejdere ud fra kompetencer alene og diskriminerer ikke på køn, alder, livsstil, seksualitet, etnicitet, religion eller andre forhold.

Til højre ses de generelle karakteristika for vores arbejdsstyrke i 2024. Vi er en nogenlunde lige fordeling af mænd og kvinder.

Vi har valgt at tilbyde alle vores medarbejdere faste kontrakter for derigennem at give vores medarbejdere jobsikkerhed samt for at sørge for stabilitet og kontinuitet i vores arbejdsstyrke.

Udover fastansatte har vi også studentermedhjælpere og praktikanter. Vi ser stor værdi i studerende og praktikanter, der har lyst til at være en del af Transition og understøtte vores arbejde med den bæredygtige omstilling.

Derfor tilbyder vi gerne studiejobs og praktikforløb til studerende, når det kan give mening for både den studerende og for vores virksomhed. Vi har ofte praktikanter, som efterfølgende bliver hos os som studentermedhjælpere. I 2024 havde vi fire praktikanter, hvoraf tre fortsatte som studentermedhjælpere.

I 2024 havde vi en medarbejderomsætningsrate på 37,4%. Raten er forholdsvis høj, hvilket blandt andet er et resultat af, at vi ikke er lykkedes med at rekruttere de rette profiler i forbindelse med udvidelsen af vores ESG-team og –afdeling i starten af 2024. Tallet skal også ses i relation til branchegennemsnittet inden for forretnings-service, hvor den gennemsnitlige afgangsprocent for alle medarbejdertyper er på 37,6 %*.

* Kilde: Dansk Industris jobskiftestatistik fra 2025, som er baseret på 2024.

Kontrakttype	Antal ansatte (FTE)
Midlertidig kontrakt	0,1
Fast kontrakt	34,3
Total antal ansatte	34,4

Køn	Antal ansatte (FTE)
Mænd	18,9
Kvinder	14,5
Andre	0
Ikke indberettet	0
Total antal ansatte (FTE)	34,4

Arbejdsstyrke

Sundhed, sikkerhed og trivsel

I de 10 år, Transition har eksisteret, har vi ikke registreret nogle arbejdsrelaterede ulykker. Størstedelen af vores medarbejders tid bruges på vores kontorer, hvilket gør at risikoen for arbejdsrelaterede ulykker er forholdsvis lav. Dog er vores medarbejdere nogle gange på byggepladser eller ude og lave energiscreeninger af industrielle processer, virksomheder eller private boliger. I disse tilfælde tager vi naturligvis vores forholdsregler. Det betyder blandt andet, at de medarbejdere, der indimellem har sin gang på byggepladser, har sikkerhedssko og hjelme til rådighed.

Eftersom de fleste af vores medarbejders arbejdsdag hovedsageligt foregår på vores kontorer, forsøger vi at skabe de bedst mulige fysiske rammer. Vi har derfor ergonomiske stole og justerbare borde. Udover det fysiske miljø, har vi særligt fokus på vores medarbejders mentale sundhed og trivsel, da det ofte er det, der fylder i vores branche.

Vores medarbejdere er vores største aktiv, og derfor er det vigtigt at Transition er et rart og trygt sted at arbejde. Vi arbejder derfor kontinuerligt med både arbejdspladsvurdering (APV) og medarbejderudviklingssamtaler (MUS) for at sikre vores medarbejders mentale og fysiske trivsel. I 2024 gennemførte vi en intern undersøgelse om medarbejdertrivsel for at få større indsigt i, hvordan vi kan blive den bedst mulige arbejdsplads for vores medarbejdere. Undersøgelsen blev lavet via et anonymt spørgeskema, som både fastansatte, studentermedhjælpere og praktikanter fik mulighed for at besvare. 70% af vores ansatte svarede på spørgeskemaet. I undersøgelsen spurgte vi ind til forskellige forhold, herunder:

- Tilfredshed med arbejdsforholdene i Transition
- Medarbejdernes work/life-balance
- Behov og ønsker i forbindelse med fleksibilitet
- Arbejdsbyrden og potentielle stressfaktorer i arbejdsmæssig sammenhæng
- Medarbejdernes forhold til ledelsen og nærmeste leder

På baggrund af undersøgelsen kunne vi konkludere, at vores medarbejdere generelt er glade og tilfredse med arbejdsforholdene i Transition. Dog pegede undersøgelsen også på områder, hvor vi kan forbedre os som arbejdsplads. Et af de områder, som flere af vores medarbejdere fremhævede som muligt forbedringspunkt, var fleksibilitet. Derfor testede vi flere initiativer af i slutningen af 2024, herunder hjemmearbejde og mere fleksible arbejdstider. I starten af 2025 vil både vores ledelse og medarbejdere evaluere på disse tiltag, og på baggrund heraf beslutte om tiltagene skal fortsætte, videreudvikles eller afskaffes. Dette er blot starten på en iterativ proces, hvor vi fremover vil have mere fokus på at tilpasse os og tilgodese de skiftende behov og ønsker, vores medarbejdere har nu og i fremtiden.

Udover det ovenstående følger vi funktionærloven til alle tider, hvilket sikrer vores medarbejders rettigheder ift. opsigelse, barsel, sygdom og fratrædelsesgodtgørelse.

Resultater fra intern trivselsundersøgelse udført i 2024

86%

er middel, tilfredse eller meget tilfredse med at arbejde ved Transition

78%

mener, at Transition i nogen, høj eller meget høj grad tilbyder den fleksibilitet, de har behov for

En sund balance mellem arbejde og fritid

Hos Transition tror vi på at skabe en arbejdsplads, hvor balance mellem arbejde og fritid er en prioritet. For at sikre, at vores medarbejdere trives både på og uden for jobbet, har vi en række tiltag, der skal understøtte denne balance.

Vi har en fleksibel tilgang til familierelateret orlov og andre personlige behov, da vi forstår, at livet udenfor arbejdet er vigtigt for vores medarbejdere. Vi tror på, at muligheden for at tilrettelægge sit arbejdsliv i harmoni med ens personlige liv er afgørende for at opnå trivsel. Dette inkluderer familierelateret orlov, såvel som tjenestefrihed uden løn, som ikke relaterer sig til familielivet, f.eks. rejseorlov ved længerevarende rejser. Vi vil være en arbejdsplads, hvor der er plads til drømme – professionelt såvel som privat. Dette understøttes også af vores nye tiltag, hjemmearbejde og fleksible arbejdstider.

I rådgiverbranchen er det normalt, at arbejdsbyrden kan være skiftende. Derfor kan der opstå perioder, hvor arbejdsbyrden overstiger en normal fuldtidskontrakt. Vi har derfor jævnligt samtaler med de enkelte medarbejdere for at vurdere medarbejderens arbejdsbyrde og trivsel.



Sociale arrangementer styrker samarbejde og trivsel

Vi ser sociale arrangementer som en vigtig del af at skabe trivsel og relationer på en arbejdsplads. Vi har derfor løbende sociale arrangementer, hvor vi opfordrer alle vores medarbejdere til at deltage. Vi afholder blandt andet fredagsbarer på vores kontorer i både Aarhus og København samt årlige fælles arrangementer, herunder en julefrokost og et sommerseminar, hvor vi samles på tværs af vores to kontorer.

I 2024 blev vores sommerseminar afholdt i sensommeren på Gl. Avernæs på Fyn. Hvert år er der et fagligt fokus på disse seminarer. I år blev det faglige suppleret af et fokus på trivsel og 'den gode arbejdsplads'. I den forbindelse blev resultaterne fra den førnævnte trivselsundersøgelse gennemgået, ligesom de nye tiltag, herunder mere fleksibel arbejdstid, blev gennemgået.

Arbejdsstyrke

Aflønning, overenskomst og uddannelse

Overenskomstforhandlinger

Vi har valgt ikke at have en overenskomst, da vi gerne vil tilbyde skræddersyede ansættelseskontrakter, der matcher vores medarbejderes kompetencer, erfaring og behov.

Lønforskellen på mænd og kvinder for alle ansatte i Transition var i 2024 på 8,48%. I dette procenttal er der hverken renset for alder, anciennitet eller stilling.

Transitions mandlige kolleger ligger højest lønmæssigt. Dette skyldes, at Transition har flere mandlige ansatte, som er enten områdeansvarlige eller har personaleansvar. Derudover er der flere af vores mandlige ansatte, som har mange års erfaring på arbejdsmarkedet, hvilket ligeledes medfører højere aflønning.

	%
Procentvis lønforskel mellem virksomhedens kvindelige og mandlige ansatte	8,5
Procentdel af ansatte, der er omfattet af kollektive overenskomster	0

Uddannelse og medarbejderudvikling

Vi vil være de bedste til det vi laver, og derfor er det vigtigt, at vores medarbejdere har mulighed for at udvikle sig både professionelt og personligt. Vi er derfor altid åbne overfor relevante kurser og træning gennem både formelle og uformelle kompetenceudviklingsforløb.

Der er i gennemsnit anvendt omtrent en time til formel ekstern træning pr. årsværk inden for rapporteringsåret. Det er et lavt timeantal, og det afspejler ikke den reelle tid brugt på uddannelse og træning. Vi prioriterer opkvalificering højt. Derfor investerer vi, ud over timer til formel træning, mange timer i uformel træning, hvor vi opkvalificerer vores medarbejderes kompetencer gennem webinarer, sidemandsoplæring, selvstudier i nye standarder, lovgivning og lignende. Vi har ikke tilgængelige timeopgørelser for denne type kompetenceudvikling for 2024. I 2025 indfører vi særskilt tidsregistrering på timer brugt på kompetenceudvikling.

Køn	Antal timer til formel træning, årligt gennemsnit
Mænd	16,2
Kvinder	16,5
Andre	N/A
Ikke indberettet	0
Total antal ansatte (FTE)	34,4

G:overnance

Virksomhedsledelse

Domme og bøder for korruption og bestikkelse

Vi har i rapporteringsperioden ikke modtaget nogle domme eller bøder i forbindelse med korruption og bestikkelse. Det er en del af vores faglige integritet og værdier, at vi ikke manipulerer eller ændrer i vores resultater på baggrund af kunders ønsker eller interesser. Derfor afviser vi alle former for bestikkelse og korruption i forbindelse med vores rådgivning og arbejde.

Vi har en nultolerance over for bestikkelse og korruption, som gælder både udadtil i vores arbejde med kunder, men også internt i vores organisation. På trods af, at dette altid har været vores standpunkt, har vi ikke tidligere haft nedskrevet retningslinjer relateret til korruption og bestikkelse. I rapporteringsåret har vi derfor integreret dette i vores nye indkøbspolitik. Der ligger ligeledes en indsats i at få integreret punkter om korruption og bestikkelse i vores personalehåndbog, så vi sikrer fælles retningslinjer og eliminerer tvivlstilfælde ift., hvad der kan karakteriseres som korruption og bestikkelse.

Antal hændelser	
Domme eller bøder i forbindelse med korruption og bestikkelse	0

Kønsdiversitetsforhold i ledelsen

Transition er engageret i at fremme kønsdiversitet på alle niveauer af organisationen, herunder i ledelsen. Vi tror på, at en mangfoldig ledelse ikke kun skaber et mere inkluderende arbejdsmiljø, men også fremmer innovation, træffer bedre beslutninger og bidrager positivt til virksomhedens succes. Transition stræber efter at være en arbejdsplads, der er attraktiv for alle køn, hvor alle føler sig respekteret, og alle har lige muligheder for at bidrage og trives.

På vores ledelsesniveau er kønsfordelingen som følger: vi har to kvindelige ledere og fire mandlige ledere, hvilket betyder, at mandlige ledere udgør cirka 66,67% af ledelsen, mens kvindelige ledere udgør cirka 33,33%. Denne fordeling viser en overvægt af mandlige ledere, med en procentvis forskel mellem kønne på cirka 100%.

Ser vi på partnerkredsen alene, har vi derimod en overvægt af kvinder, med to kvindelige partnere og en mandlig partner.

	%
Procentvis forskel mellem virksomhedens kvindelige og mandlige ansatte i ledelsen	100
Procentvis forskel mellem virksomhedens kvindelige og mandlige ansatte i bestyrelsen	N/A (vi har ikke en nedsat bestyrelse for regnskabsåret)
Procentvis forskel mellem virksomhedens kvindelige og mandlige partnere	100

Tilpasning til internationalt anerkendte tiltag

Og processer til at håndtere overtrædelser af rettigheder

I Transition har vi ikke udformet en Code of Conduct eller Menneskerettighedspolitik for vores medarbejdere. Eftersom vi kun har kontorer og ansatte i Danmark vurderer vi, at vores eksisterende procedurer og politikker, herunder vores personalehåndbog og kontrakter, favner det nødvendige for at sikre god virksomhedsadfærd samt at menneskerettighederne overholdes for vores egen arbejdsstyrke.

Vi sikrer altid, at vi overholder gældende lovgivning i forhold til vores egen arbejdsstyrke. Transition overholder ILO's kernekonventioner om arbejdstagerrettigheder. Vi har indført processer for at kunne adressere overtrædelser i henhold til egen arbejdsstyrke. Dette har vi gjort ved at indføre den lovpligtige whistleblowerordning, hvor generelle problematikker og overtrædelser i relation til menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder kan rejses anonymt.

Transition har ikke registreret nogle overtrædelser af FN's retningslinjer omhandlende erhverv og menneskerettigheder, ILO-erklæringen om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen eller OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder med hensyn til egen arbejdsstyrke i rapporteringsåret.

Bilag

Indeks over oplysningskrav

VSME Indeks		Sidetal
Basis Modul	B1 – Basis for udarbejdelse	6
	B2 – Praxis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi	10–11
	B3 – Energi og drivhusgasudledninger	15–17
	B4 – Forurening af luft, vand og jord	19
	B5 – Biodiversitet	20
	B6 – Vand	21
	B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	22–23
	B8 – Arbejdsstyrke – Generelle karakteristika	25
	B9 – Arbejdsstyrke – Sundhed og sikkerhed	26–27
	B10 – Arbejdsstyrke – Aflønning, overenskomstforhandlinger og uddannelse	28
	B11 – Domme og bøder for korruption og bestikkelse	30
Udvidet Modul	C1 – Forretningsmodel og bæredygtighedsrelaterede initiativer	7
	C2 – Beskrivelse af praksis, politikker og fremtidige initiativer for overgangen til en mere bæredygtig økonomi	10–11
	C3 – GHG-reduktionsmål og klimatransitionsplan	18
	C4 – Klimarelaterede risici	18
	C5 - Kønsdiversitetsforhold i ledelsen	31
	C6 - Tilpasning til internationalt anerkendte tiltag	31
	C7 - Processer til at overvåge overholdelse og mekanismer til at håndtere overtrædelser af rettigheder	31

Uddrag fra dobbelt væsentlighedsanalyse

Væsentlige påvirkninger		
Berørte område	Påvirkning eller risiko	Beskrivelse af påvirkningen
Høj prioritet		
E1: Klimaforandringer		
Egen operation Værdikæde upstream Værdikæde downstream	5/5	Samtlige af Transitions ydelser er rettet mod at fremme mere bæredygtige løsninger samt at reducere emissioner hos vores kunder. Gennem vores rådgivning om energieffektive løsninger, tekniske screeninger og beregninger, klimaregnskab, ESG og livcyklusvurderinger, hjælper vi virksomheder med at identificere og reducere klimabelastninger gennem hele værdikæden. Klimaændringer og strengere reguleringer er med til at øge behovet for bæredygtighedsrådgivning. Virksomheder søger i stigende grad hjælp til at opfylde klimamål, reducere CO₂-udledninger og fremme cirkulære forretningsmodeller, hvilket øger efterspørgslen på vores ydelser, heriblandt ESG-rapportering, klimaregnskaber og energieffektivisering. Dette kan styrke vores forretningsgrundlag. Selvom vi rådgiver om bæredygtighed, undgår vi ikke, at vores egne aktiviteter også har en vis påvirkning, f.eks. gennem energiforbrug, indkøb og transport. Rådgivningsaktiviteter involverer ofte rejser, datahåndtering og energiforbrug, som udleder CO₂. Vores påvirkning er begrænset, men ikke desto mindre er det vigtigt at vi forholder os til den. Vi har også et etisk ansvar for at reducere vores påvirkning – men vi gør det ud fra en helhedsbetragtning.
E2: Forurening		
Egen operation ☐ Værdikæde upstream Værdikæde downstream	5/5	Som bæredygtighedsrådgivere kan vi skabe en positiv påvirkning ved at hjælpe vores kunder med at reducere forurening gennem rådgivning om mere bæredygtige løsninger. Der er et øget fokus på forurening i flere brancher og der sættes strengere krav på området, blandt andet indenfor byggebranchen. Dette kan øge efterspørgslen på vores rådgivningsydelser, og det udgør derfor en indtjeningsmulighed. Der er også områder, hvor vi gennem vores egne aktiviteter direkte eller indirekte bidrager til forurening. Vores energi- og vandforbrug på vores kontorer samt vores rejser og transport bidrager til både CO₂-udledning og luftforurening. Selvom vores udledninger på området er begrænsede, er det ikke mindre vigtigt, at vi forholder os til dem.
E4: Biodiversitet og økosystemer		
☐ Egen operation ☐ Værdikæde upstream Værdikæde downstream	3/3	Vi kan have en indirekte positiv påvirkning på biodiversitet gennem vores rådgivning af andre virksomheder, bygherrer, og brancheorganisationer. Vi kan rådgive virksomheder ift. bevarelse og genopretning af biodiversitet samt brug af naturressourcer. Der er et stigende fokus på biodiversitet, blandt andet i forbindelse med ESG-rapportering. Det stigende fokus på biodiversitet gør, at flere virksomheder får brug for rådgivning på området, hvilket på sigt kan øge vores indtjeningsmuligheder. Vi vurderer, at vi har en begrænset negativ påvirkning på biodiversitet i vores egen drift. Her kommer påvirkningen primært fra vores indkøb af alt fra hotel og forplejning til inventar.
E5: Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi		
Egen operation Værdikæde upstream Værdikæde downstream	5 / 5	Vi vurderer, at vi har en stor påvirkning på ressourceanvendelse og cirkulær økonomi, da vi både har en påvirkning up- og downstream. Gennem vores rådgivning har vi en positiv påvirkning på cirkulær økonomi og ressourceanvendelse, da vi rådgiver virksomheder til, hvordan de kan minimere ressourcespild og mindske behovet for udvinding af nye materialer. Der er generelt kommet øget fokus på cirkulære løsninger inden for mange brancher og der kommer løbende flere krav, bl.a. gennem ecodesign-forordningen samt EU-taksonomien. Dette kan øge efterspørgslen på vores rådgivningsydelser. Vi har også en påvirkning gennem egen drift. Her findes de største udledninger i forbindelse med indkøb, herunder af hotelbesøg, frokostordning, restaurantbesøg, transport og kontorinventar.
S1 Egen arbejdsstyrke		
Egen operation ☐ Værdikæde upstream ☐ Værdikæde downstream	4 / 4	Vi er dybt afhængige af vores medarbejdere, og vi har en stor påvirkning på dem. Derfor er det vigtigt, at vi kan tilbyde vores medarbejdere et godt og sundt arbejdsmiljø, hvor der er fokus på både udvikling og trivsel – socialt som fagligt. Som rådgivningsvirksomhed udgør vores medarbejderes kompetencer, faglighed og rådgivning vores ydelser. Derfor udgør det en finansiel risiko, hvis ikke vi formår at skabe gode rammer, som kan fastholde og tiltrække medarbejdere.
S4 Forbrugere og slutbrugere		
☐ Egen operation ☐ Værdikæde upstream ☐ Værdikæde downstream	3 / 4	Vores rolle som rådgivere gør, at vi kan påvirke vores kunder positivt. Vi hjælper dem med at beregne, vurdere og implementere løsninger samt skabe reduktioner gennem alt fra energi-effektiviseringer til cirkulære tiltag og forretningsmodeller. Vi er samtidigt finansielt afhængige af vores kunder, hvorfor det er vigtigt for os, at vi altid lever op til høje faglige standarder og udgør en god samarbejdspartner, som skaber reel værdi for vores kunder.
Medium / Høj prioritet		
G1 Virksomhedernes adfærd		
Egen operation ☐ Værdikæde upstream ☐ Værdikæde downstream	1, 5 / 2,5	Vores virksomheds adfærd har en påvirkning. Her gælder det blandt andet, at vi lever op til lovgivning og anerkendte principper, som sikrer arbejdsvilkår og menneskerettigheder. Desuden at vi har høj etik, hvilket indebærer nultolerance over for bestikkelse og korrupsion.